



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL STRĂȘENI



DECIZIE nr. 1/
din februarie 2025

PROIECT

Cu privire la stabilirea salariilor de funcție,
a suplimentelor la salariu pentru îndeplinirea
indicatorilor de performanță a activității instituțiilor,
a premiilor personalului de conducere din instituțiile
medico-sanitare publice centre de sănătate în care
Consiliul raional exercită funcția de fondator

În temeiul prevederilor art. 43, art. 46 ale Legii nr. 436/2006 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare, Legea ocrotirii sănătății nr. 411/1995, cu modificările și completările ulterioare, Legea salarizării nr. 847/2002, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului nr. 837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico - sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, Ordinul Ministerului Sănătății al Republicii Moldova nr. 470 din 26 mai 2023 „Cu privire la evaluarea indicatorilor de performanță ai activității instituției medico - sanitare publice, Decizia Consiliului raional Strășeni nr. 2/24 din 20 mai 2022 „Cu privire la instituirea Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico - sanitare publice”, Decizia Consiliului raional Strășeni nr. 7/21 din 23 decembrie 2023 „Cu privire la modificarea și completarea Deciziei Consiliului raional nr. 2/24 din 20 mai 2022”, în baza evaluării performanțelor instituției respective, efectuată de către Comisia de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico - sanitare publice (Procesul - verbal din 06 februarie 2025), în conformitate cu regulamentele de organizare și funcționare ale instituțiilor medico-sanitare publice centre de sănătate, examinând nota informativă, Consiliul raional DECIDE:

1. Se aprobă personalului de conducere, salariul de funcție și a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Pânășești, după cum urmează:

Funcțiile personalului de conducere	Salariul de funcție, lei anul 2025	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției pentru semestrul I, anul 2025
---	---	-

2. Se aprobă personalului de conducere, salariul de funcție și a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Cojușna, după cum urmează:

Funcțiile personalului de conducere	Salariul de funcție, lei anul 2025	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției pentru semestrul I, anul 2025
---	---	-

3. Se aprobă personalului de conducere, salariul de funcție și a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Lozova, după cum urmează:

Funcțiile personalului de conducere	Salariul de funcție, lei anul 2025	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției pentru semestrul I, anul 2025
---	---	-

4. Se aprobă personalului de conducere, salariul de funcție și a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Vorniceni, după cum urmează:

Funcțiile personalului de conducere	Salariul de funcție, lei anul 2025	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției pentru semestrul I, anul 2025
---	---	-

5. Se aprobă personalului de conducere, salariul de funcție și a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Sireți, după cum urmează:

Funcțiile personalului de conducere	Salariul de funcție, lei anul 2025	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției pentru semestrul I, anul 2025
---	---	-

6. Se aprobă personalului de conducere, salariul de funcție și a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Zubrești, după cum urmează:

Funcțiile personalului de conducere	Salariul de funcție, lei anul 2025	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției pentru semestrul I, anul 2025
---	---	-

7. Se aprobă personalului de conducere, salariul de funcție și a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Strășeni, după cum urmează:

Funcțiile personalului de conducere	Salariul de funcție, lei anul 2025	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției pentru semestrul I, anul 2025
---	---	-
---	---	-

8. Se stabilește că cuantumul lunar total al salariului conducătorului din instituțiile medico-sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcția de fondator, nu va depăși mărimea încercată a salariului mediu lunar format în ansamblu pe instituția condusă, în perioada de la începutul anului până la luna gestionară.

9. Se stabilește că acordarea premiilor personalului de conducere din instituțiile nominalizate, pentru zilele profesionale și de sărbătoare, se vor achita din contul economiilor formate, conform condițiilor stabilite în regulamentul intern al instituției privind acordarea premiilor angajaților instituției, coordonat cu sindicatul de ramură. Acordarea premiilor personalului de conducere se va efectua doar în cazurile premierii salariaților din subordine.

10. Se stabilește că asigurarea financiară ce ține de organizarea premierii personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcția de fondator, se va efectua integral din mijloacele proprii.

11. Se numesc responsabili pentru executarea prevederilor prezentei decizii, în conformitate cu actele normative în vigoare, conducătorii instituțiilor medico-sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcția de fondator.

12. Se desemnează responsabil de controlul executării prevederilor prezentei decizii președintele raionului (M. Dîmcenco).

Președinte al ședinței,

Contrasemnat:

Secretară a Consiliului raional,

Cătălina ISPAS

AVIZAT:

Serviciul juridic

R. Croitor

Serviciul resurse umane

N. Stati

Instituția Medico - Sanitară Publică
Centrul de Sănătate Strășeni

V. Bahnaru

NOTA INFORMATIVĂ

la proiectul deciziei Consiliului raional Cu privire la stabilirea salariilor de funcție, a suplimentelor la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituțiilor, a premiilor personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcția de fondator

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Serviciul resurse umane, Serviciul juridic.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului și finalitățile urmărite

Proiectul deciziei „Cu privire la stabilirea salariilor de funcție, a suplimentelor la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității instituțiilor, a premiilor personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcția de fondator” a fost elaborat în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico - sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, Ordinul Ministerului Sănătății al Republicii Moldova nr. 470 din 26 mai 2023 „Cu privire la evaluarea indicatorilor de performanță ai activității instituției medico - sanitare publice, având în vedere Procesul - verbal din 06 februarie 2025 a Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico - sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcția de fondator.

Scopul și finalitățile urmărite în prezentul proiect constau în respectarea condițiilor de salarizare ale personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice.

3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

În conformitate cu prevederile pct. 26-28 ale Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico - sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016: salariul de funcție, precum și suplimentele la salariul de funcție lunar, acordarea premiilor personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice, în funcție de calitățile manageriale și profesionale ale personalului de conducere, indicatorii de performanță în activitatea instituției, se stabilesc de fondatorii instituțiilor medico-sanitare publice, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare; salariul de funcție al personalului de conducere se stabilește individual, pentru fiecare categorie de personal de conducere în parte, în funcție de volumul surselor financiare acumulate anual de instituție. În volumul surselor financiare acumulate anual de instituție se includ: sumele aprobate instituțiilor în contractele de acordare a asistenței medicale în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală, suma veniturilor colectate de instituții pentru anul precedent anului de gestiune. Personalului de conducere, cu permisiunea fondatorilor, i se pot stabili suplimente la salariu cu caracter specific și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de până la 50 % din salariul de funcție, ținându-se cont de îndeplinirea indicatorilor de performanță, calitățile profesionale/manageriale, precum și de complexitatea și efortul depus în exercitarea funcției de conducere. Suplimentul pentru performanțe profesionale individuale în muncă se stabilește semestrial, având ca bază îndeplinirea indicatorilor de performanță pentru rezultatele activității instituției pe perioada semestrului precedent.

Potrivit Ordinului Ministerului Sănătății nr. 470/2023 „Cu privire la evaluarea indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice” a fost aprobată lista indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice. Fiecare conducător al instituției medico-sanitare publice evaluate a prezentat comisiei de evaluare și validare un Raport de îndeplinire a indicatorilor de performanță, însoțit de documentele confirmative, conform Formularului de raportare.

Comisia de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico-sanitare publice, a examinat indicatorii de performanță a IMSP Centre de sănătate pentru semestrul II anul 2024. În conformitate cu rezultatele obținute la evaluare, au fost întocmite procese-verbale cu indicarea calificativului obținut pentru acordarea suplimentului la salariu pentru semestrul I al anului 2025.

4. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea proiectului de decizie nu prevede alocări din bugetul raional.

5. Modul de încorporare al actului în cadrul normativ în vigoare

Proiectul deciziei se încorporează în sistemul actelor normative în vigoare.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În baza celor expuse și în conformitate cu prevederile art. 32 al Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul de decizie a fost avizat de către Serviciul juridic din cadrul Consiliului raional, Serviciul resurse umane din cadrul Aparatului Președintelui raionului, secretara Consiliului raional

Totodată, în scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul a fost plasat pe pagina web a Consiliului raional www.crstraseni.md, la directoriul Transparența decizională, secțiunea Proiecte de decizii.

7. Constatările expertizei anticorupție

În temeiul art. 35 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, art. 28 din Legea integrității nr. 82/2017, proiectul a fost supus expertizei anticorupție. Proiectul de decizie corespunde normelor juridice și exclude orice element care ar favoriza corupția.

8. Constatările expertizei juridice

Prezentul proiect de decizie este în concordanță cu Codul Administrativ al Republicii Moldova, Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

Structura și conținutul actului corespund normelor de tehnică legislativă.

Proiectul deciziei se prezintă Comisiei consultative de specialitate pentru avizare și Consiliului raional pentru examinare și adoptare în ședință.