REPUBLICA MOLDOVA

CONSILIUL RAIONAL STRĂȘENI

DECIZIE nr. 5/
din august 2024

Proiect

Cu privire la stabilirea salariilor de funcţie,
a suplimentelor la salariu pentru îndeplinirea
indicatorilor de performanță a activității instituțiilor,
a premiilor personalului de conducere din instituțiile
medico-sanitare publice centre de sănătate în care
Consiliul raional exercită funcția de fondator

În temeiul prevederilor art. 43, art. 46 ale Legii nr. 436/2006 privind administraţia publică locală, cu modificările şi completările ulterioare, Legea ocrotirii sănătății nr. 411/1995, cu modificările şi completările ulterioare, Legea salarizării nr. 847/2002, cu modificările şi completările ulterioare, Hotărârea Guvernului nr. 837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico - sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistenţă medicală, Ordinul Ministerului Sănătății al Republicii Moldova nr. 470 din 26 mai 2023 „Cu privire la evaluarea indicatorilor de performanță ai activității instituției medico - sanitare publice, Decizia Consiliului raional Strășeni nr. 2/24 din 20 mai 2022 „Cu privire la instituirea Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico - sanitare publice”, Decizia Consiliului raional Strășeni nr. 7/21 din 23 decembrie 2023 „Cu privire la modificarea și completarea Deciziei Consiliului raional nr. 2/24 din 20 mai 2022”, în baza evaluării performanţelor instituţiei respective, efectuată de către Comisia de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico - sanitare publice (procesele - verbale din 26 iulie 2024), în conformitate cu regulamentele de organizare și funcţionare ale instituțiilor medico-sanitare publice centre de sănătate, examinând demersurile instituțiilor medicale, examinând nota informativă, Consiliul raional DECIDE:

1. Se aprobă, pentru semestrul II, anul 2024, personalului de conducere, salariul de funcţie şi a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituţiei Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Pănășești, după cum urmează:

Funcţiile personalului de conducere	Salariul de funcţie, lei	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției
-	-	-%

2. Se aprobă, pentru semestrul II, anul 2024, personalului de conducere, salariul de funcţie şi a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituţiei Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Cojușna, după cum urmează:

Funcţiile personalului de conducere	Salariul de funcţie, lei	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției

-	-	-%

3. Se aprobă, pentru semestrul II, anul 2024, personalului de conducere, salariul de funcţie şi a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituţiei Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Lozova, după cum urmează:

Funcţiile personalului de conducere	Salariul de funcţie, lei	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției
-	-	-%

4. Se aprobă, pentru semestrul II, anul 2024, personalului de conducere, salariul de funcţie şi a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituţiei Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Vorniceni, după cum urmează:

Funcţiile personalului de conducere	Salariul de funcţie, lei	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției
-	-	-%

5. Se aprobă, pentru semestrul II, anul 2024, personalului de conducere, salariul de funcţie şi a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituţiei Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Sireți, după cum urmează:

Funcţiile personalului de conducere	Salariul de funcţie, lei	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției
-	-	-%

6. Se aprobă, pentru semestrul II, anul 2024, personalului de conducere, salariul de funcţie şi a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituţiei Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Zubrești, după cum urmează:

Funcţiile personalului de conducere	Salariul de funcţie, lei	Suplimentul la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță ai activității instituției
-	-	-%

7. Se aprobă, pentru semestrul II, anul 2024, personalului de conducere, salariul de funcţie şi a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a activității Instituţiei Medico - Sanitare Publice Centrul de Sănătate Străşeni, după cum urmează:

Funcţiile personalului de conducere	Salariul de funcţie, lei	Suplimentul la salariu
-	-	-%
-	-	-%

8. Se stabileşte că cuantumul lunar total al salariului conducătorului din instituțiile medico-sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcția de fondator, nu va depăşi mărimea încincită a salariului mediu lunar format în ansamblu pe instituţia condusă, în perioada de la începutul anului până la luna gestionară.

9. Se stabileşte că acordarea premiilor personalului de conducere din instituţiile nominalizate, pentru zilele profesionale şi de sărbătoare, se vor achita din contul economiilor formate, conform condițiilor stabilite în regulamentul intern al instituției privind acordarea premiilor angajaților instituției, coordonat cu sindicatul de ramură. Acordarea premiilor personalului de conducere se va efectua doar în cazurile premierii salariaților din subordine.

10. Se stabileşte că asigurarea financiară ce ţine de organizarea premierii personalului de conducere din instituţiile medico-sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcția de fondator, se va efectua integral din mijloacele proprii.

11. Se numesc responsabili pentru executarea prevederilor prezentei decizii, în conformitate cu actele normative în vigoare, conducătorii instituțiilor medico-sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcția de fondator.

12. Se desemnează responsabilă de controlul executării prevederilor prezentei decizii președinta raionului (M. Dîmcenco).

Preşedinte al şedinţei, _____

Contrasemnat:
Secretară a Consiliului raional, Cătălina ISPAS

AVIZAT:

Serviciul juridic

Serviciul resurse umane N. Stati

Instituţia Medico - Sanitară Publică
Centrul de Sănătate Strășeni V. Bahnaru

NOTA INFORMATIVĂ

la proiectul deciziei Consiliului raional

„Cu privire la stabilirea salariilor de funcţie, a suplimentelor la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanţă a activităţii instituţiilor, a premiilor personalului de conducere din instituţiile medico-sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcţia de fondator”

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Serviciul resurse umane din cadrul Aparatului președintelui raionului, Serviciul juridic, subdiviziune a Consiliului raional.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului și finalitățile urmărite

Proiectul deciziei *„Cu privire la stabilirea salariilor de funcţie, a suplimentelor la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanţă a activităţii instituţiilor, a premiilor personalului de conducere din instituţiile medico-sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcţia de fondator*” a fost elaborat în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico - sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistenţă medicală, Ordinul Ministerului Sănătății al Republicii Moldova nr. 470 din 26 mai 2023 „Cu privire la evaluarea indicatorilor de performanță ai activității instituției medico - sanitare publice, având în vedere procesele - verbale din 26 iulie 2024 a Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico – sanitare publice centre de sănătate în care Consiliul raional exercită funcția de fondator.

Scopul și finalitățile urmărite în prezentul proiect constau în respectarea condițiilor de salarizare ale personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice.

3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

În conformitate cu prevederile pct. 26-28 ale Regulamentului privind salarizarea angajaţilor din instituţiile medico - sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistenţă medicală aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016: *„Salariul de funcţie, precum şi suplimentele la salariul de funcţie lunar, acordarea premiilor personalului de conducere din instituţiile medico-sanitare publice, specificaţi în anexa nr.3 la prezentul Regulament, în funcţie de calităţile manageriale şi profesionale ale personalului de conducere, indicatorii de performanţă în activitatea instituţiei, se stabilesc de fondatorii instituţiilor medico-sanitare publice, în conformitate cu prevederile legislaţiei în vigoare.*

Salariul de funcţie al personalului de conducere se stabileşte individual, pentru fiecare categorie de personal de conducere în parte, în funcţie de volumul surselor financiare acumulate anual de instituţie şi specificate în anexa nr.3 la prezentul Regulament.

În volumul surselor financiare acumulate anual de instituţie se includ: sumele aprobate instituţiilor în contractele de acordare a asistenţei medicale în cadrul asigurării obligatorii de asistenţă medicală, suma veniturilor colectate de instituţii pentru anul precedent anului de gestiune.

Personalului de conducere specificat în anexa nr. 3 la prezentul Regulament, cu permisiunea fondatorilor, i se pot stabili suplimente la salariu cu caracter specific şi suplimente la salariu pentru performanţe profesionale individuale în muncă în mărime de până la 50 % din salariul de funcţie, ţinându-se cont de îndeplinirea indicatorilor de performanţă, calităţile profesionale/manageriale, precum şi de complexitatea şi efortul depus în exercitarea funcţiei de conducere.

Suplimentul pentru performanţe profesionale individuale în muncă se stabileşte semestrial, având ca bază îndeplinirea indicatorilor de performanţă pentru rezultatele activităţii instituţiei pe perioada semestrului precedent.”

Potrivit Ordinului Ministerului Sănătății nr. 470/2023 „Cu privire la evaluarea indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice” a fost aprobată lista indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice. Fiecare conducător al instituției medico-sanitare publice evaluate a prezentat comisiei de evaluare și validare un Raport de îndeplinire a indicatorilor de performanță, însoțit de documentele confirmative, conform Formularului de raportare.

Comisia de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico-sanitare publice, a examinat indicatorii de performanță a IMSP Centre de sănătate pentru semestrul I anul 2024. În conformitate cu rezultatele obținute la evaluare, au fost întocmite procese-verbale cu indicarea calificativului obținut pentru acordarea suplimentului la salariu pentru semestrul II al anului 2024.

4. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea proiectului de decizie nu prevede alocări din bugetul raional.

5. Modul de încorporare al actului în cadrul normativ in vigoare

Proiectul deciziei se încorporează în sistemul actelor normative în vigoare.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În baza celor expuse și în conformitate cu prevederile art. 32 al Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul de decizie a fost avizat de către Serviciul juridic din cadrul Consiliului raional, Serviciul resurse umane din cadrul Aparatului președintelui raionului, secretara interimară a Consiliului raional

Totodată, în scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul a fost plasat pe pagina web a Consiliului raional www.crstraseni.md, la directoriul Transparența decizională, secțiunea Proiecte de decizii.

7. Constatările expertizei anticorupție

În temeiul art. 35 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, art. 28 din Legea integrității nr. 82/2017, proiectul a fost supus expertizei anticorupție de către autor. Proiectul de decizie corespunde normelor juridice și exclude orice element care ar favoriza corupția.

8. Constatările expertizei juridice

Prezentul proiect de decizie este în concordanță cu Codul Administrativ al Republicii Moldova, Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

Structura și conținutul actului corespund normelor de tehnică legislativă.

Proiectul deciziei se prezintă Comisiei consultative de specialitate pentru avizare şi Consiliului raional pentru examinare şi adoptare în şedinţă.

Serviciul resurse umane **Stati Natalia**