REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL
STRĂŞENI

РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА
РАЙОННЫЙ СОВЕТ
СТРЭШЕНЬ

DISPOZIŢIE nr.28
din 16 martie 2020

Cu privire la aprobarea Regulamentului
privind procedurile de examinare şi raportare
internă a dezvăluirilor practicilor ilegale

În temeiul prevederilor art. 54, al Legii nr. 436/2006 privind administraţia publică locală cu modificările şi completările ulterioare, în scopul executării prevederilor Legii nr. 82/2017 cu privire la integritate, Legii nr. 25/2008 privind Codul de conduită a funcţionarului public, ţinînd cont de Hotărârea Guvernului nr.23/2020 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile de examinare şi raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale, emit prezenta DISPOZIŢIE:

1. Se aprobă Regulamentul privind procedurile de examinare şi raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale, conform anexei.
2. Se desemnează persoană responsabilă de ţinerea Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale şi al avertizărilor de integritate , Aparatul preşedintelui raionului.
3. Se abrogă :
- Dispoziţia preşedintelui raionului nr. 39 din 14 aprilie 2014 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind avertizorii de integritate";
- Dispoziţia preşedintelui raionului nr. 84 din 11 iulie 2017 „Cu privire la modificarea unor dispoziţii ale preşedintelui raionului".
4. Specialistul principal (cu atribuţii în resurse umane) din cadrul Aparatului preşedintelui raionului să aducă la cunoştinţa tuturor angajaţilor contra semnătură prezenta dispoziţie.
5. Controlul executării prezentei dispoziţii se pune în seama preşedintelui raionului (P. Tamaciuc).

Preşedinte al raionului **Pavel TAMACIUC**

Anexă
la Dispoziția președintelui raionului
Strășeni nr.28 din 16.03.2020

REGULAMENT
privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale (în continuare – Regulament) stabilește procedura de raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale, precum și procedura de înregistrare și examinare a dezvăluirilor practicilor ilegale, de recunoaștere în calitate de avertizor de integritate și de aplicare a măsurilor de protecție față de angajații care dezvăluie cu bună-credință și în interes public practicile ilegale interne în cadrul:

- Aparatului președintelui raionului;
- Direcției economie, construcții și politici investiționale;
- Secției cultură, turism, tineret și sport;
- Serviciului juridic.

2. În sensul prezentului Regulament noțiunile utilizate semnifică:

avertizare de integritate – dezvăluire cu bună-credință de către un angajat a unei practici ilegale ce constituie o amenințare sau un prejudiciu adus interesului public;

avertizor de integritate – angajat care face o avertizare de integritate;

dezvăluire a practicilor ilegale – dezvăluire a manifestărilor de corupție, după cum sînt definite și enumerate în Legea integrității nr.82/2017, a încălcărilor de mediu, a încălcărilor drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a celor ce țin de securitatea națională, precum și a altor încălcări, acțiuni sau inacțiuni care amenință sau prejudiciază interesul public;

angajat – persoană fizică care:

a) are sau a avut în ultimele 12 luni calitate de salariat, în sensul legislației muncii, în raport cu un angajator;

b) are sau a avut în ultimele 12 luni calitate de stagiar sau voluntar în raport cu un angajator;

c) are sau a avut în ultimele 12 luni raporturi juridice contractuale, civile cu un angajator;

angajator – entitate publică care:

a) a intrat în raporturi juridice de muncă cu un angajat;

b) a intrat în raporturi juridice contractuale, civile cu un angajat.

buna-credință – standard de conduită, exprimat prin corectitudine, onestitate și responsabilitate;

răzbunare – orice formă de răfuială, presiune, dezavantajare sau discriminare la locul de muncă care este în legătură cu avertizarea de integritate sau rezultă din ea. Forme de răzbunare sînt: concedierea, suspendarea, retrogradarea, refuzul la promovarea în funcție sau instruire, transferul represiv, anularea primelor, a înlesnirilor sau a altor beneficii, hărțuirea sau alt tratament represiv, precum și amenințările cu astfel de acțiuni.

3. Dezvăluirea internă a practicilor ilegale include următoarele etape:

1) informarea președintelui raionului despre practica ilegală prin completarea de către angajat a formularului dezvăluirii interne a practicilor ilegale;

2) recepţionarea/înregistrarea dezvăluirii interne a practicilor ilegale în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale şi al avertizărilor de integritate;

3) examinarea dezvăluirii interne, acordarea statutului de avertizor şi informarea angajatului despre statutul acordat, precum şi informarea acestuia despre rezultatele examinării dezvăluirii interne.

4. Preşedintele raionului are următoarele obligaţii în vederea asigurării implementării normelor privind procedurile de examinare şi raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale.

1) să adopte actele administrative cu referire la examinarea şi raportarea internă a dezvăluirilor practicilor ilegale de către angajaţi;

2) să desemneze prin dispoziţia sa persoana responsabilă de recepţionarea, înregistrarea dezvăluirilor interne şi întreprinderea acţiunilor de examinare şi de soluţionare a acestora, precum şi de ţinerea Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale şi al avertizărilor de integritate conform anexei;

3) să asigure prin intermediul persoanei responsabile, recepţionarea, înregistrarea şi examinarea în condiţii de confidenţialitate a dezvăluirilor interne ale practicilor ilegale şi a avertizărilor de integritate depuse de către angajaţi în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale şi al avertizărilor de integritate;

4) să asigure examinarea avertizării de integritate şi comunicarea rezultatelor examinării;

5) să transmită Centrului Naţional Anticorupţie sau, după caz, unei alte autorităţi publice competente informaţia cuprinsă în avertizarea de integritate cu privire la practicile ilegale ce ameninţă interesul public, care au loc în cadrul entităţii publice sau private în care activează angajatul, dacă acestea întrunesc elementele unei infracţiuni sau contravenţii, cu informarea avertizorului de integritate despre faptul transmiterii informaţiei;

6) să asigure măsurile de protecţie a avertizorului de integritate stabilite la art.14 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate;

7) să tragă la răspundere disciplinară conform legislaţiei în vigoare persoana/persoanele pentru neasigurarea recepţionării, înregistrării şi examinării dezvăluirilor interne a practicilor ilegale ale angajaţilor, pentru necomunicarea rezultatului examinării avertizării de integritate în termenul legal, precum şi pentru neasigurarea confidenţialităţii identităţii avertizorului de integritate.

5. Dispoziţia privind desemnarea persoanei/subdiviziunii responsabile este adus la cunoştinţa tuturor angajaţilor din entitatea publică contra semnătură.

6. Comunicarea identităţii autorului dezvăluirii interne persoanei/persoanelor bănuite de practicile ilegale este interzisă.

II. PROCEDURA DE RECEPŢIONARE/ÎNREGISTRARE ŞI EXAMINARE A DEZVĂLUIRILOR INTERNE

7. Dezvăluirile interne sunt înregistrate în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale şi al avertizărilor de integritate, ţinut de către specialistul principal (cu atribuţii în resurse umane) din cadrul Aparatului preşedintelui raionului.

8. Persoana care a făcut dezvăluirea internă obţine statutul de avertizor de integritate doar dacă dezvăluirea practicilor ilegale corespunde condiţiilor prevăzute la art.11 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate.

9. De la data înregistrării dezvăluirii interne, specialistul principal (cu atribuţii în resurse umane) din cadrul Aparatului preşedintelui raionului examinează şi verifică informaţiile prezentate în dezvăluirea internă astfel încât să garanteze confidenţialitatea identităţii angajatului care dezvăluie o practică ilegală, în conformitate cu prevederile art.8 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate.

10. În cadrul examinării dezvăluirii interne a practicii ilegale, specialistul principal (cu atribuţii în resurse umane) din cadrul Aparatului preşedintelui raionului poate solicita angajatului

care a depus dezvăluirea informații suplimentare în limitele celor prevăzute la art.11 alin.(1) din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate.

11. În cazul în care dezvăluirea internă conține elementele constitutive ale unei contravenții sau infracțiuni, angajatorul, în termen de 3 zile, este obligat să transmită informația cuprinsă în dezvăluire cu privire la practicile ilegale ce amenință interesul public, care au loc în cadrul entității, Centrului Național Anticorupție sau, după caz, unei alte autorități publice competente.

12. Specialistul principal (cu atribuții în resurse umane) din cadrul Aparatului președintelui raionului informează imediat angajatorul despre înregistrarea dezvăluirii, dar nu mai târziu de următoarea zi lucrătoare celei în care a recepționat dezvăluirea practicii ilegale.

13. În cazul în care dezvăluirea practicii ilegale vizează nemijlocit angajatorul (președintele raionului, Consiliul), specialistul principal (cu atribuții în resurse umane) din cadrul Aparatului președintelui raionului informează despre aceasta imediat entitatea ierarhic superioară acesteia sau, după caz, Centrul Național Anticorupție, precum și despre pierderea, dispariția sau distrugerea probelor ce confirmă dezvăluirea practicii ilegale.

14. În cazul în care informațiile expuse în dezvăluirea practicilor ilegale nu se confirmă, specialistul principal (cu atribuții în resurse umane) din cadrul Aparatului președintelui raionului prezintă conducătorului entității publice o notă motivată despre cele constatate și rezultatele verificării, la care se anexează materialele aferente.

15. Nota motivată și materialele aferente anexate se păstrează timp de 5 ani de la data emiterii acestora, în condiții care să asigure protejarea informațiilor împotriva accesului, transmiterii, distrugerii, alterării sau modificării acestora.

III. MĂSURILE DE PROTECȚIE

16. Orice caz și formă de răzbunare împotriva angajaților se examinează, urmând a fi stabilită legătura de cauzalitate (cauză-efect) care există între dezvăluire și tratamentul defavorabil suferit, în mod direct sau indirect, de către avertizorul de integritate.

17. Pentru a asigura aplicarea măsurilor de protecție a avertizorilor, președintele raionului:

1) examinează cererile de solicitare a protecției avertizorului de integritate depusă de către avertizor conform formularului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 23/2020 cu privire la aprobarea Regulamentului privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale;

2) întreprinde acțiuni cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării împotriva angajatului, aplicând garanțiile stabilite de legislație pentru protecția avertizorului de integritate.

18. Avertizorul de integritate care a comunicat o dezvăluire cu bună-credință nu este pasibil de răspundere disciplinară.

Anexa
la Regulamentul privind procedurile
de examinare și raportare internă
a dezvăluirilor practicilor ilegale

Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate

Nr. crt.	Numărul și data de înregistrare a dezvăluirii practicii ilegale	Descrierea practicii ilegale și a prejudicierii interesului public	Denumirea entității publice/ private în privința căreia se face dezvăluirea	Dacă angajatul a menționat că în privința sa se întreprind măsuri de răzbunare (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activează:		Este sau nu recunoscut angajatul care depune dezvăluirea practicilor ilegale în calitate de avertizor de integritate	A solicitat sau nu angajatul aplicarea măsurilor de protecție a avertizorilor de integritate. Măsurile solicitate și data solicitării	Măsurile de protecție aplicate avertizorului de integritate, data aplicării	Dacă dezvăluirea practicii ilegale a fost transmisă pentru examinare altor autorități de examinare, potrivit competențelor, data transmiterii	Dacă dezvăluirea practicii ilegale a fost transmisă pentru examinare organelor de urmărire penală și dacă angajatul are vreun statut procesual	Numele persoanei care a înregistrat dezvăluirea practicii ilegale, subdiviziunea din care face parte
				măsurile de răzbunare	numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare						